**Информирует профсоюз**

**Тезисно об основном**

Все что касается оплаты труда, основывается на режиме рабочего времени и определяется коллективным договором, в ПВТР и иных локально-правовых актах (в трудовом договоре, расписании занятии).

1.Тарификация, табеля, графики работы, трудовые договора, расписания занятий- основные локальные документы по оплате труда. Все они являются приложением к коллективному договору

2.Ненормирпованный рабочий день- работник привлекается эпизодически. Предполагает перечень должностей и как минимум 3 дня к основному отпуску.

3.Возможно разделение рабочего времени на части в зависимости от характера работы, Гибкое рабочее время по соглашению сторон, Сменная работа по строгому графику. Перерыв для отдыха и питания не более 2-часов и не менее 30 мин, в рабочее время не входит.

Рабочее время

5. У пед.работников сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов.

6.Для женщин, работающих на селе- 36 часов, для инвалидов -35 часов.

7. Период отмены занятий карантину и другим климатическим условиям является рабочим временем для работников.

8. С руководителями образовательных организаций в качестве работодателя выступают органы местного самоуправления и заключают трудовые договоры и устанавливают полномочия.

9.Исполнение обязанностей по вакантной должности не предусмотрено.

9.В отсутствие временно отсутствующего руководителя, руководитель поручает замещение своих обязанностей на своего заместителя или другого работника, составляется доп. соглашение по другой должности в трудовой договор по основной работе и издает приказ, совместительство не допускается- директора и завуча. Может быть поручено исполнение всех обязанностей, либо установлены ограничения- изменять структуру и штатное расписание, осуществлять прием на работу

. **Периоды отмены учебных занятий** (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения.  
5.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по образовательному учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе IV настоящего Положения."  
У Вас карантин для обучающихся, а работники выплняют трудовые обязанности и получают заработную плату.

**Время простоя по причинам**, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.